

Fort- und Weiterbildung; Dialogische Qualitätsentwicklung; Projektleitung und Prozessbegleitung

Lernen vom (eigenen) Erfolg - in sieben Arbeitsschritten

Schritt 1: Eine Erfolgsgeschichte (Leitungsarbeit) wird erzählt. (die Dialog-Runde hört aufmerksam zu / bitte individuell Notizen anfertigen)

Schritt 2: Die Zuhörenden können nachfragen. (Erzählerin / Erzähler gibt Auskunft)

Schritt 3: Die Dialog-Runde sammelt Erfolgsfaktoren und notiert diese auf Moderationskarten: Was hat diese Erfolgsgeschichte im Detail (!)ermöglicht, unterstützt?
(Jedes Detail ist bedeutsam!)

(Erzählerin / Erzähler hört zu, macht sich Notizen.)

Schritt 4: Erfolgsfaktoren werden gemeinsam an einer Stellwand / einem Plakat sortiert:

->Linke Seite: dieser Erfolgsfaktor ist speziell / spezifisch nur für diese Situation.

->Rechte Seite: dieser Erfolgsfaktor ist generell auch auf viele andere Situationen übertragbar.

Schritt 5: Untersuchung und Kennzeichnung (siehe unten) der wesentlichen Voraussetzungen für den jeweiligen Erfolgsfaktor: welcher Aspekt steht im Vordergrund?
Welche weiteren Aspekte sind relevant für diesen Erfolgsfaktor?

H = persönliche Haltung / Einstellung der Erzählerin bez. des Erzählers?

K = fachliche Kompetenz / Kreativität, Wissen und Können der Erzählerin / des Erzählers?

U = persönliche oder fachliche Unterstützung / Mitwirkung / Hilfe / Kompetenzen und Beiträge anderer?

R = Randbedingungen und Möglichkeiten in dieser Situation: materielle Mittel / Zeit / ?

Schritt 6: Kommentierung des Ergebnisses und Rückmeldung der Erzählerin / des Erzählers:

Wie habe ich diesen Prozess insgesamt erlebt?

Was ist mir klarer geworden / habe ich dabei bemerkt / gelernt?

Welche der identifizierten Erfolgsfaktoren kann / will ich zukünftig mehr beachten, in andere Situationen übertragen?

Schritt 7: Abschließende Bewertung der Methode „Lernen vom Erfolg“:

Was können wir als Team aus diesem Prozess gewinnen?

Welche Ideen / Möglichkeiten sehen wir?

Viel Spaß!

